



KESTÄVÄN KEHITYKSEN KÄYTÄNTÖ

02.05.2022 Virta Global



SISÄLLYSLUETTELO

1 JOHDANTO

- 1.1 Laajuus, sitoumus ja allekirjoitukset
- 1.2 Versiohistoria

2 VIRRAN OLENNAISUUSKARTTA JA FOKUSALUEET

3 YMPÄRISTÖJALANJÄLKEMME

- 3.1 Ympäristölakien ja säädösten noudattaminen
- 3.2 Kestävät lataukset ja kestävä energiankäyttö
- 3.3 Energiankulutus ja kasvihuonekaasut
- 3.4 Jätehuolto ja materiaalien käyttö

4 MONIMUOTOISUUS JA TYÖNTEKIJÖIDEN HYVINVOINTI

- 4.1 Monimuotoisuus
- 4.2 Työterveys ja turvallisuus
- 4.3 Työntekijöiden tyytyväisyys, sitouttaminen ja kehitys

03

- 04
- 05

06

08

- 09
- 10
- 11
- 12

14

- 15
- 17
- 18

5 LIIKETOIMINNAN ETIIKKA JA KESTÄVÄT HANKINNAT

19

- 5.1 Lainsäädännön noudattaminen 20
- 5.2 Yksityisyys ja data- ja kyberturvallisuus 20
- 5.3 Korruption ja lahjonnan torjunta 21
- 5.4 Ihmisoikeudet ja moderni orjuus 22

6 LIIKETAPOJEN KESTÄVÄN KEHITYKSEN MUKAISUUDEN VARMISTAMINEN

23

- 6.1 Yrityksemme kestävien arvojen mukainen kasvu ja liiketoimintamallimme kestävyys 24

NAVIGOINTIVINKKI!

Tämä opas on vuorovaikutteinen, joten voit palata sisällysluetteloon koska tahansa seuraavaa kuvaketta napsauttamalla:





1 JOHDANTO

Kestävä kehitys voidaan määrittää tavaksi käyttää resursseja niin, etteivät ne hupene ajan kuluessa. Se koskee sekä ympäristöä että yhteiskunnallisia ja taloudellisia resursseja – tavoitteena on pitää luonto, ihmiset ja talous terveessä kunnossa niin nyt kuin tulevaisuudessakin. Yrityksenä haluamme harjoittaa liiketoimintaamme tavalla, jolla on positiivinen vaikutus ympäristön ja yhteiskunnan kehitykseen.

Virran digitaalinen alusta tuo kaikki sähköautoekosysteemin tärkeimmät toimijat yhteen ja tarjoaa palveluja kautta koko arvoketjun. Me uskomme, että ilmastonmuutos voidaan torjua lisäämällä energiatehokkuutta ja uusiutuvan energian käyttöä sekä sähköistämällä koko yhteiskunta. Uskomme myös, että meillä yrityksenä voi olla merkittävä positiivinen vaikutus tähän kaikkeen. Olemme sitoutuneet nopeuttamaan siirtymistä kohti kestävää nollapäästöistä energiajärjestelmää ja liikenteen kehittymistä hiilivapaaksi tarjoamalla joustavia sähköautojen energianjakelupalveluja. Haluamme myös rakentaa kestävämpää yhteiskuntaa toimimalla yhteisöjen, kumppaneidemme, omistajiemme ja työntekijöidemme luottettavana kumppanina.

Tällä kestävän kehityksen käytännöllä haluamme kertoa sitoumuksestamme kestävästä kehityksestä tukevaan työhön ja antaa tarkempaa tietoa siitä, mitä tähän työhön kuuluu. Käytännössä kerrotaan myös kestävästä kehityksestä liittyvät tulevaisuuden tavoitteemme.



Yrityksenä haluamme harjoittaa liiketoimintaamme tavalla, jolla on positiivinen vaikutus ympäristön ja yhteiskunnan kehitykseen.



1.1 LAAJUUS, SITOUMUS JA ALLEKIRJOITUKSET

Laajuus: Tämä kestävän kehityksen käytäntö koskee Virta Globalia sekä kaikkia sen tytäryhtiöitä ja työntekijöitä. Lopullinen vastuu käytännön toteuttamisesta on toimitusjohtajalla ja Sustainability Managerilla.

Sitoumus: Haluamme vaikuttaa ympäristöön ja koko yhteiskuntaan positiivisesti konkreettisin tavoin. Me Virralla sitoudumme kehittämään liiketoimintaamme ja tekojamme kestävästi tämän käytännön ja siinä käsiteltävien osa-alueiden mukaisesti. Työssämme tavoitteemme on täyttää lainsäädännön ja direktiivien vaatimukset ennakoivasti ja ylittää nämä tavoitteet.

Toimimme YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden (Sustainable Development Goals, SDG) ja UN Global Compact (UNGC) yrittäjävastuualoitteen mukaisesti, ja UNGC-jäsenyys on lähitulevaisuuden tavoitteemme.

Hyväksyntä ja allekirjoitukset: Tämän asiakirjan ovat hyväksyneet Virran toimitusjohtaja, henkilöstöjohtaja ja kestävän kehityksen johtaja.

Jussi Palola

Jussi Palola (Jun 2, 2022 15:47 GMT+3)

Jussi Palola

Toimitusjohtaja

Mia Kotakorpi

Mia Kotakorpi

Vice President,
People, Culture & Sustainability

Antonia Backmån

Antonia Backmån

Sustainability Manager



1.2 VERSIONHISTORIA

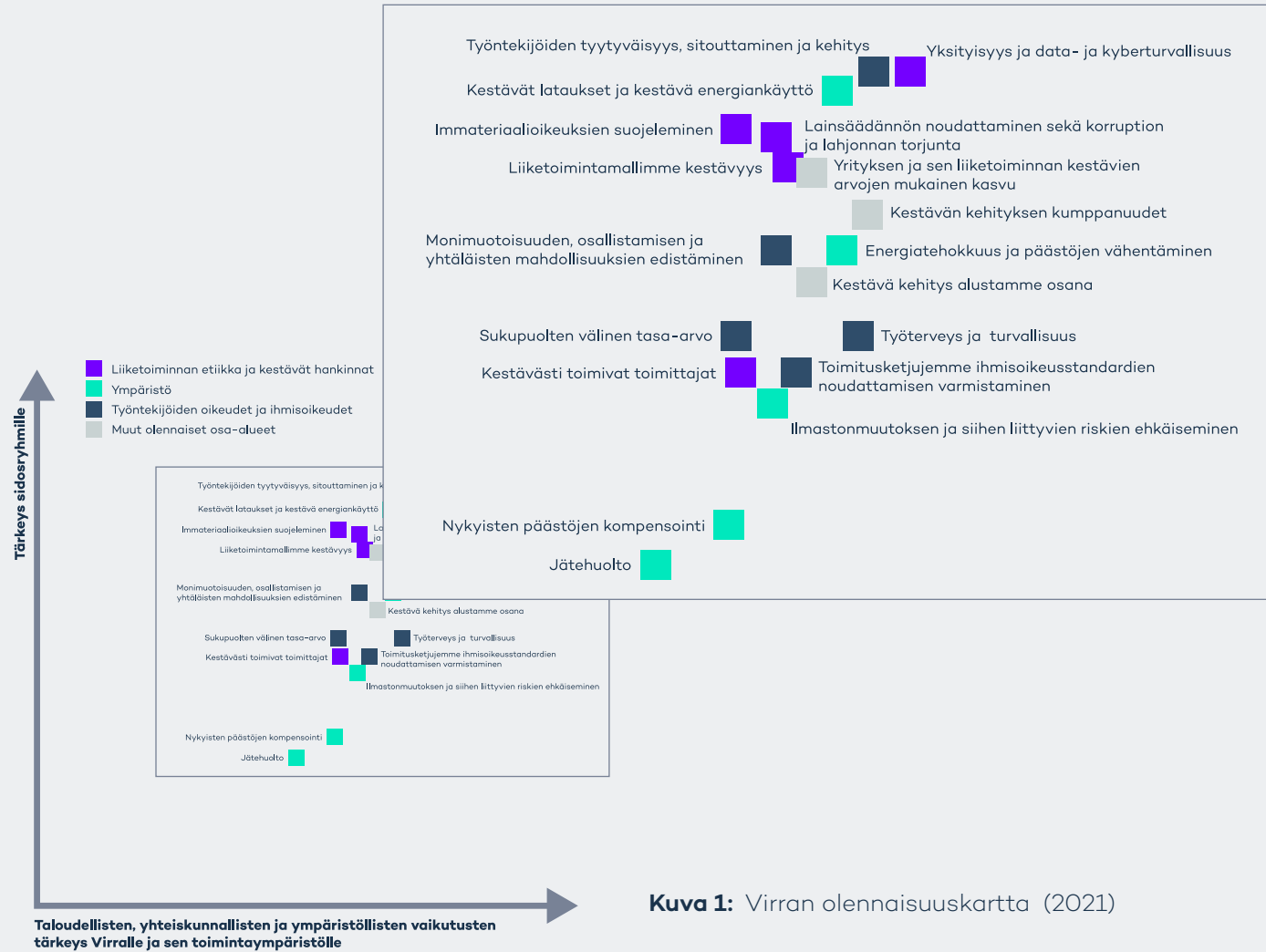
Versio	Tehdyt muutokset	Hyväksyntäpäivä	Julkaisupäivä
1.0	Uuden asiakirjan luonti	29.04.2022	02.05.2022



2 VIRRAN OLENNAISUUSKARTTA JA FOKUSALUEET

Teimme vuonna 2021 olennaisuusanalyysin ja arvioinnin. Arvioinnissa selvitettiin Virran ja sen sidosryhmien kannalta tärkeimmät kestävän kehityksen osa-alueet. Olennaisuusarviointi ohjaa meidän ja sidosryhmiemme työtä kestävän kehityksen hyväksi ja määrittää toimet, joita sidosryhmiemme odotusten täyttäminen meiltä edellyttää.

Olennaisuusarviointi tehtiin työntekijöille ja sidosryhmille suunnatulla kyselyllä, jossa tiedusteltiin näiden tahojen mielipidettä määrättyjen Virtaan liittyvien kestävän kehityksen osa-alueiden tärkeydestä. Osa-alueet valittiin kyselyyn megatrendien analyysin perusteella ja SASB:n Materiality Map työkalua käyttämällä. Tulosten perusteella kestävän kehityksen olennaiset alueet tiivistettiin kahdeksaan osa-alueeseen, joiden merkitys Virralle ja sen sidosryhmille on mittavin.



Virran olennaisuusarvioinnin (kuva 1) perusteella valitut fokusalueet ovat seuraavat:

- yksityisyys, data- ja kyberturvallisuus
- työntekijöiden tyytyväisyys, sitouttaminen ja kehitys
- kestävät lataukset ja energiankäyttö
- yrityksen ja sen liiketoiminnan kestävien arvojen mukainen kasvu
- lainsäädännön noudattaminen sekä korruption ja lahjonnan torjunta
- immateriaalioikeuksien suojeleminen
- liiketoimintamallimme kestävyys



3

YMPÄRISTÖJALANJÄLKEMME



3.1 YMPÄRISTÖLAKIEN JA SÄÄDÖSTEN NOUDATTAMINEN

Virta noudattaa toimintaansa soveltuvia ympäristölakeja ja säädöksiä.

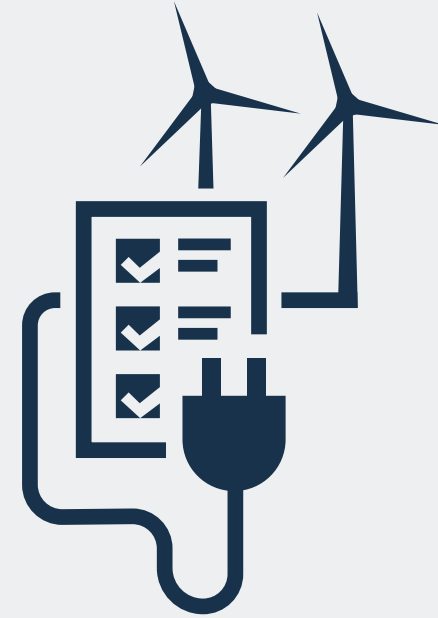
3.1.1 Liittyvä sisäinen tavoite

1. Kaikki Virran työntekijät ovat osallistuneet yrityksen kestävän kehityksen koulutukseen, johon sisältyy perehtymisen soveltuviin lakeihin, säädöksiin ja direktiiveihin.
2. Ei yhtäkään ilmennyttä sovellettavien ja asiaan kuuluvien ympäristölakien ja säädösten rikkomustapausta.

3.1.2 Liittyvät YK:n kestävän kehityksen tavoitteet



Tavoite 16: Rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto.
16.6: Kehittää tehokkaita, vastuullisia ja läpinäkyviä instituutioita kaikilla tasoilla.



3.1.3 Seurantamenettelymme

Tarkkailemme Virran sisäisten tavoitteiden täyttymistä seuraamalla seuraavia seikkoja:

1. Koulutukseen osallistuneiden työntekijöiden prosenttiosuus.
2. Ympäristölakien ja säädösten rikkomuksista johtuneet sakot, sanktiot ja muut seuraamukset.





3.2 KESTÄVÄT LATAUKSET JA KESTÄVÄ ENERGIANKÄYTTÖ

Haluamme varmistaa, että kaikilla ihmisillä on mahdollisuus ladata sähköautonsa kestävästi kestävästä kehitystä tukevaa energiaa käyttämällä, ja pyrimme saavuttamaan missiomme täysin hiilivapaasta sähköautojen lataamisesta.

Perinteisiä energialähteitä käyttävään sähköverkkoon verrattuna sähköautojen päästöt suurin piirtein puolittuvat, kun lataamiseen käytetään energiaa, joka on peräisin uusiutuvista, sertifioiduista energialähteistä. Toisin sanoen: sähköautojen positiiviset vaikutukset voidaan varmistaa vain huomioimalla lataamisen käytettävän energian alkuperä.

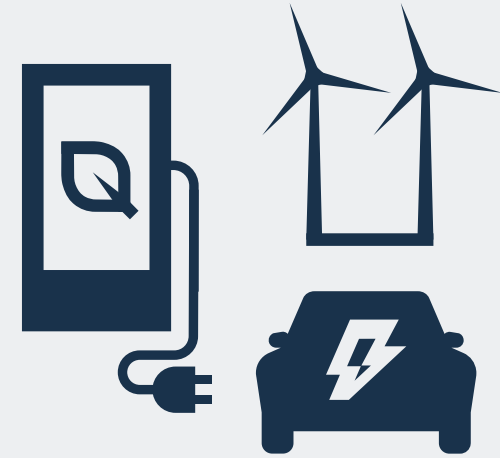
3.2.1 Liittyvä sisäinen tavoite

Hiilivapaita energialähteitä käyttämällä tehtyjen latausten prosenttiosuuden kasvattaminen Virran verkostossa.

3.2.2 Seurantamenettelymme

Tarkkailemme Virran sisäisten tavoitteiden täyttymistä seuraamalla seuraavia seikkoja:

- Hiilivapaata energiaa käyttämällä tehtyjen latausten prosenttiosuus verkostossamme.



3.2.3 Liittyvät YK:n kestävän kehityksen tavoitteet



Tavoite 7: Edullista ja puhdasta energiaa.

7.1: Varmistaa vuoteen 2030 mennessä edulliset, luotettavat ja uudenaikaiset energiapalvelut kaikille.

7.2: Lisätä vuoteen 2030 mennessä uusiutuvan energian osuutta merkittävästi maailmanlaajuisessa energialähteiden yhdistelmässä.





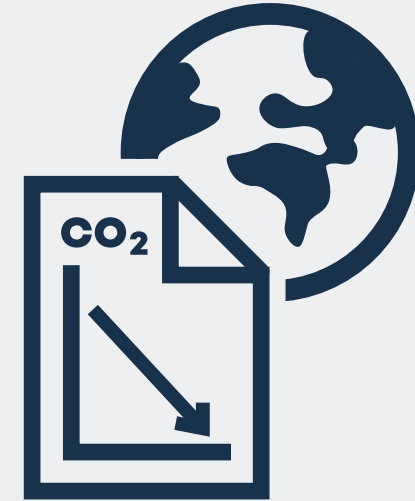
3.3 ENERGIANKULUTUS JA KASVIHUONEKAASUT

Osana kestävän kehityksen edistämistyötämme haluamme valvoa ja pienentää energiankulutusta ja kasvihuonekaasupäästöjä. Tärkeä osa tätä tavoitettamme on varmistaa, että toimitiloissamme käytetään pelkästään uusiutuvaa energiaa. Lisäksi pyrimme parantamaan Virran työntekijöiden tietoisuutta hyvistä, energiankulutusta vähentävistä tavoista. Helsingin toimipisteessämme käytetään jo nyt pelkästään uusiutuvilla energialähteillä tuotettua sähköä, mutta pyrimme edelleen parantamaan energiankulutustapojamme.

Liikematkat ovat merkittävä kasvihuonekaasupäästöjen lähde, joten tulevan vuoden aikana otamme nykyiset päästötasomme tarkasteluun ja laadimme suunnitelman niiden vähentämiseksi. Kaikki yrityksemme autot ovat olleet täyssähköisiä helmikuusta 2022 alkaen.

3.3.1 Liittyvä sisäinen tavoite

1. Keräämme vuoden 2022 loppuun mennessä tietoja hiilivaikutuksestamme (luokat 1, 2 ja 3).
2. Nostamme pelkästään uusiutuvilla energialähteillä tuotettua sähköä käyttävien toimipisteidemme määrää.



3.3.2 Seurantamenettelymme

Tarkkailemme Virran sisäisten tavoitteiden täyttymistä seuraavasti:

1. Laskemme hiilivaikutuksemme (luokissa 1, 2 ja 3) yhdessä ulkoisen kumppanin kanssa.
2. Seuraamme jokaisen toimipisteen energian ja sähkön kulutusta. Nostamme pelkästään uusiutuvilla tai hiilivapailla energialähteillä tuotettua sähköä käyttävien toimipisteidemme määrää.





3.3.3 Liittyvät YK:n kestävän kehityksen tavoitteet



Tavoite 7: Edullista ja puhdasta energiaa.

7.3: Tuplata energiatehokkuuden maailmanlaajuinen parantumisvauhti vuoteen 2030 mennessä.



Tavoite 12: Vastuullinen kulutus ja tuotanto.

12.2: Saavuttaa luonnonvarojen kestävä ja tehokas käyttö vuoteen 2030 mennessä.



Tavoite 13: Ilmastotoimet.

13.2: Integroida ilmastomuutosta koskevat toimenpiteet kansalliseen politiikkaan, strategiaihin ja suunnitteluun.



Me Virralla haluamme jätteenhallintamme olevan tehokasta ja eettistä, ja pyrimme kiertomalliin, jossa jätteiden syntymistä vältetään mahdollisimman tehokkaasti.

3.4 JÄTEHUOLTO JA MATERIAALIEN KÄYTTÖ

Jätteistä, jätteiden hallinnasta ja neitseellisten ensiomateriaalien ylikäytöstä on tullut valtava maailmanlaajuinen ongelma, kun erityisesti kehittyneet maat tuottavat valtavia määriä jätettä vuosittain. Jos kaikki maailman ihmiset kuluttaisivat yhtä paljon kuin suomalaiset keskimäärin, tarvitsisimme kolme maapalloa kulutuksen kattamiseen! Tuotettu jäte hävitetään usein virheellisesti, jolloin se päätyy valtameriin tai poltettaessa ilmakehään. Tämän ongelman ratkaiseminen edellyttää, että yritykset toimivat vastuullisesti ja selvittävät käyttämiensä materiaalien määrät. Oleellista on myös, miten paljon jätettä syntyy ja miten se kierrätetään tai hävitetään.

Me Virralla haluamme jätteenhallintamme olevan tehokasta ja eettistä, ja pyrimme kiertomalliin, jossa jätteiden syntymistä vältetään mahdollisimman tehokkaasti. Hävittämisen sijasta käytetyt materiaalit joko uusiokäytetään tai käytetään uuteen tarkoitukseen. Tämä edellyttää sisäisiä koulutuksia, jotta kiertomallin merkitys saadaan kaikkien tietoon, sekä jätteen käsittelymenettelyjen kehittämistä. Koska olemme ensisijaisesti ohjelmistoyritys, jätteiden tuotantomme ja materiaalien kulutuksemme liittyy suurelta osin käyttämiimme ja myymiimme teknologisiin laitteisiin. Teknologisten laitteiden





asianmukainen hävittäminen on tärkeä fokusalue maailmanlaajuisesti, koska elektroniikkajäte on yksi vaikeimmin kierrätettävistä materiaaleista. Minimoimalla elektroniikkajätteen syntymisen yrityksessämme mahdollisimman tehokkaasti ja varmistamalla, että tuottamamme elektroniikkajäte kierrätetään oikein tuotteiden elinkaaren päättyessä, saamme pidettyä toimintamme negatiiviset vaikutukset kurissa.

3.4.1 Liittyvä sisäinen tavoite

1. Annamme kaikille Virran työntekijöille koulutusta keinoista vähentää jätteiden syntymistä sekä asianmukaisista elektroniikan ja muun jätteen kierrätysmenettelyistä.
2. Varmistamme, että kaikissa toimipisteissämme on käytössä elektroniikan ja muiden jätteiden kierrätysjärjestelyt.
3. Tutkimme sisäisen toimintamme ja ostokäytäntömme, jotta saamme selville, mitkä toimemme tuottavat jätettä, ja voimme minimoida jätteiden tuotannon.
4. Luovumme asteittain kaikkien kertakäyttömuovien käytöstä toimipisteissämme ja yritystapahtumissamme.

3.4.2 Seurantamenettelymme

Tarkkailemme Virran sisäisten tavoitteiden täyttymistä seuraavasti:

1. Seuraamme jätetuotantoa ja sen minimointia käsittelevään koulutukseen osallistuneiden Virran työntekijöiden prosenttiosuutta.

2. Seuraamme kierrätysjärjestelyt toteuttaneiden toimipisteiden prosenttiosuutta.
3. Valvomme tuotetun jätteen kokonaismääriä sekä kierrätetyn jätteen osuutta tästä määrästä. Jos mahdollista, seuraamme myös tarkempaa erittelyä yrityksen kierrättämistä jätteistä sekä kaatopaikkajätteen ja elektroniikkajätteen kokonaismääristä.
4. Valvomme kertakäyttömuovien käyttöä toimipisteissämme ja yritystapahtumissamme.

3.4.3 Liittyvät YK:n kestävän kehityksen tavoitteet



Tavoite 12: Vastuullinen kulutus ja tuotanto.

12.5: Vähentää vuoteen 2030 mennessä merkittävästi jätteiden syntymistä ennaltaehkäisyn, kierrätyksen ja uudelleenkäytön keinoin.



Tavoite 6: Puhdas vesi ja sanitaatio.

6.3: Parantaa vuoteen 2030 mennessä veden laatua vähentämällä saastumista, lopettamalla kaatopaikat ja minimoimalla vaarallisten kemikaalien ja materiaalien päästöt, puolittamalla käsittelemättömän jäteveden määrä ja lisäämällä merkittävästi maailmanlaajuisia kierrätystä ja turvallista uudelleenkäyttöä.





4

MONIMUOTOISUUS JA TYÖNTEKIJÖIDEN HYVINVOINTI

Kaikkien yritysten menestykselle on tärkeää pystyä rakentamaan monimuotoinen työyhteisö, jossa työntekijät tuntevat olonsa hyväksi. Emme ole poikkeus tästä. Kasvutavoitteidemme täyttäminen edellyttää, että pidämme suoritustasomme huipputasolla. Jotta pystymme siihen, kaikkien meidän on pysyttävä terveisinä ja tyytyväisinä.



4.1 MONIMUOTOISUUS

Virta on ylpeä monimuotoisesta ja monikulttuurisesta työyhteisöstään, jonka ansiosta saamme monia erilaisia näkemyksiä asioihin ja pystymme rakentamaan yrityskulttuuriamme yhdessä. Monimuotoisuudessa on kuitenkin vielä kehittämisen varaa kaikilla yrityksen tasoilla.

Useat tutkimukset ovat osoittaneet, että työpaikkojen monimuotoisuus on erittäin hyödyllistä. Monien muiden etujen lisäksi monimuotoisuus parantaa moraalia, vahvistaa yrityskulttuuria, laajentaa käytettävissä olevia näkökantoja, tehostaa innovointia ja laajentaa rekrytointimahdollisuuksia.

Työntekijöiden monimuotoisuuden tarjoamien etujen hyödyntäminen edellyttää, että ylläpidämme kaikkia työntekijöitä osallistavaa työympäristöä, jossa yksilöllisiä eroavaisuuksia kunnioitetaan ja arvostetaan ja työntekijöiden erilaiset taustat ja näkökannat hyväksytään. Tämä koskee yhtäläistä kohtelua riippumatta esimerkiksi työntekijöiden sukupuolesta, sukupuoli-identiteetistä, iästä, uskonnosta, seksuaalisesta suuntautumisesta, kulttuuritaustasta, osaamisesta, koulutustaustasta ja persoonallisuudesta.

Me Virralla emme tyydy monimuotoisen henkilöstön palkkaamiseen. Haluamme myös varmistaa, että monimuotoisuus näkyy kaikilla yrityksen tasoilla ja että kaikille työntekijöille tarjotaan yhtenäinen palkka ja etuudet.

4.1.1 Liittyvät sisäiset tavoitteet

1. Yhtäläiset mahdollisuudet ja yhtäläinen palkka samasta työstä.
 - a. Yhtäläiset mahdollisuudet: sukupuolten välinen tasapaino työntekijöiden sekä johtajien/hallituksen parissa.
 - b. Yhtäläinen palkka samasta työstä.
2. Ei syrjintä- tai häirintätapauksia.
3. Kaikki työntekijät ovat osallistuneet monimuotoisuus- ja osallistamiskoulutukseen.

4.1.2 Seurantamenettelymme

Tarkkailemme Virran sisäisten tavoitteiden täyttymistä seuraavasti:

1. Valvomme sukupuolten välistä tasapainoa ja palkka-tasaa-arvoa koko organisaatiomme laajuisesti ja ryhdymme tarvittaessa korjaustoimenpiteisiin.
2. Ilmoitamme kaikki syrjintä- ja häirintätapaukset ja raportoimme myös kaikista tehdyistä korjaustoimenpiteistä.



3. Seuraamme koulutukseen osallistuneiden työntekijöiden prosenttiosuutta.

4.1.3 Liittyvät YK:n kestävän kehityksen tavoitteet



Tavoite 5: Sukupuolten tasa-arvo.

5.1: Lopettaa kaikenlainen naiseen ja tyttöihin kohdistuva syrjintä kaikkialla.

5.5: Taata naisille täysivaltainen ja tehokas osallistuminen sekä yhtäläiset johtamismahdollisuudet kaikilla päätöksenteon tasoilla politiikassa, taloudessa ja julkisessa elämässä.



Tavoite 8: Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua.

8.5: Saavuttaa vuoteen 2030 mennessä täysi ja tuottava työllisyys ja säällinen työ kaikille, mukaan lukien nuorille ja vammaisille, sekä sama palkka samanarvoisesta työstä.



Tavoite 10: Eriarvoisuuden vähentäminen.

10.2: Edistää kaikkien sosiaalista, taloudellista ja poliittista osallistumista ja kannustaa siihen iästä, sukupuolesta, vammaisuudesta, rodusta, etnisyydestä, alkuperästä, uskonnosta tai taloudellisesta tai muusta asemasta riippumatta vuoteen 2030 mennessä.

10.3: Taata yhtäläiset mahdollisuudet ja vähentää eriarvoista kohtelua muun muassa poistamalla syrjinnän mahdollistavat lait ja käytännöt sekä edistämällä asianmukaista lainsäädäntöä, politiikkaa ja toimenpiteitä.

10.4: Toteuttaa erityisesti finanssipoliittisia, palkan ja sosiaaliturvan liittyviä käytäntöjä ja edistää tasa-arvoa asteittain.



Tavoite 16: Rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto.

16.7: Varmistaa joustava, kaikkia koskeva, osallistava ja edustava päätöksenteko kaikilla tasoilla.





4.2 TYÖTERVEYS JA TURVALLISUUS

Virta harjoittaa liiketoimintaa sovellettavien työterveys- ja -turvallisuusvaatimusten mukaisesti ja pyrkii jatkuvasti kehittämään työterveys- ja -turvallisuuskäytäntöjään ja menettelyjään. Kaikkien työntekijöiden odotetaan suorittavan työtehtävänsä sovellettavien terveys- ja turvallisuuslakien, säädösten, käytäntöjen ja menettelyjen mukaisesti ja noudattavan turvallisia työskentelykäytäntöjä kaikissa toimipisteissä.

Tarjoamme laajat terveydenhoitopalvelut kaikille työntekijöillemme ja huomioimme eri toimintamaidemme maakohtaiset vaatimukset ja käytännöt. Tarjoamme myös muita työntekijöiden fyysistä ja henkistä hyvinvointia edistäviä etuja. Yrityksellä on lisäksi työterveys- ja turvallisuuskomitea, joka seuraa ja kehittää työntekijöiden työterveyttä ja turvallisuutta jatkuvasti.

4.2.1 Liittyvä sisäinen tavoite

1. Parannamme työntekijöidemme työhyvinvointia.
2. Nollataso työterveys- ja onnettomuustapauksissa sekä läheltä piti tilanteissa.

4.2.2 Seurantamenettelymme

Tarkkailemme Virran sisäisten tavoitteiden täyttymistä seuraavasti:

1. Valvomme työntekijöiden hyvinvointia ja työturvallisuutta tekemällä sisäisiä kyselyjä ja seuraamalla työterveysraportteja.
2. Seuraamme jatkuvasti tarjoamiemme terveydenhoitopalveluja ja keinoja, joilla voimme parhaiten tukea työntekijöidemme hyvinvointia.
3. Seuraamme työterveystapauksia, onnettomuuksia ja läheltä piti tilanteita ja järjestämme vuosittain turvallisuuskatselmuksen toimitiloissamme.

4.2.3 Liittyvät YK:n kestävän kehityksen tavoitteet



Tavoite 8: Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua.
8.8: Suojata työelämän oikeuksia ja taata turvallinen työympäristö kaikille työntekijöille, mukaan lukien siirtotyöläisille, erityisesti naisille ja epävarmassa työsuhteessa oleville.



4.3 TYÖNTEKIJÖIDEN TYYTYVÄISYYS, SITOUTTAMINEN JA KEHITYS

Yritys ei voi kehittyä ja kasvaa ilman tyytyväisiä ja yrityksen toimintaan osallistuvia työntekijöitä. Haluamme varmistaa, että Virran työntekijät ovat tyytyväisiä yritykseen ja päivittäiseen työhönsä, että he tuntevat olevansa osa yritystä ja pystyvänsä hallitsemaan tehtävänsä ja vastuunsa ja että heillä on tilaisuus kehittyä ja kasvaa työroolissaan.

4.3.1 Liittyvä sisäinen tavoite

1. Kasvatamme eNPS-henkilöstökyselyn indeksilukemaamme 10 pisteellä vuoden 2022 loppuun mennessä.
2. Varmistamme, että kaikilla työntekijöillä on mahdollisuus osallistua puolivuositaisiin kehityskeskusteluihin.

4.3.2 Seurantamenettelymme

Tarkkailemme Virran sisäisten tavoitteiden täyttymistä seuraavasti:

1. Järjestämme eNPS- ja työtyytyväisyyskyselyjä neljännesvuosittain.
2. Seuraamme puolivuositaisiin kehityskeskusteluihin osallistuneiden työntekijöiden prosenttiosuutta.

4.3.3 Liittyvät YK:n kestävän kehityksen tavoitteet



Tavoite 3: Terveyttä ja hyvinvointia.

3.8: Saavuttaa yleiskattava terveydenhuolto, mukaan lukien turva taloudellisilta riskeiltä, pääsy laadukkaiden ja olennaisten terveydenhoitopalvelujen piiriin sekä turvalliset, tehokkaat, laadukkaat ja edulliset välttämättömät lääkkeet ja rokotukset kaikille.



Tavoite 8: Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua.

8.5: Saavuttaa täysi ja tuottava työllisyys ja sopiva työ kaikille, mukaan lukien nuorille ja vammaisille, sekä sama palkka samanarvoisesta työstä vuoteen 2030 mennessä.



5

LIIKETOIMINNAN ETIIKKA JA KESTÄVÄT HANKINNAT



5.1 LAINSÄÄDÄNNÖN NOUDATTAMINEN

Virta noudattaa toimintaansa soveltuvia kansainvälisiä lakeja ja säädöksiä. Ehkäisemme lainsäädännöllisiä ja eettisiä riskejä seuraamalla Virtaan ja liiketoimintaamme liittyvien ja niitä koskevien lakien ja säädösten kehittymistä yhdessä paikallisten asiakkaidemme ja sidosryhmiemme kanssa. Mikäli uudet lait ja säädökset edellyttävät asiakkailtamme uusia toimia liiketoiminnassaan, asiakkaan ja Virran välisiä aiempia sopimuksia ei sovelleta näihin tilanteisiin.

Haluamme nopeuttaa uusiutuvaan energiaan ja sähköiseen liikenteeseen siirtymistä, joten pyrimme varmistamaan sähköautojen latausta käsittelevän lainsäädännön kehittymisen kestävän kehityksen arvojen mukaisesti ja liiketoiminnalle suotuisalla tavalla osallistumalla aktiivisesti lainsäädäntöprosesseihin kansallisesti ja Euroopan tasolla.

5.1.1 Seurantamenettelymme

Valvomme kaikkia rikkomustapauksia, kanteita, tuomioistuinpäätöksiä ja vastaavia viranomaisten Virtaan kohdistamia toimia ja ilmoitamme niistä.

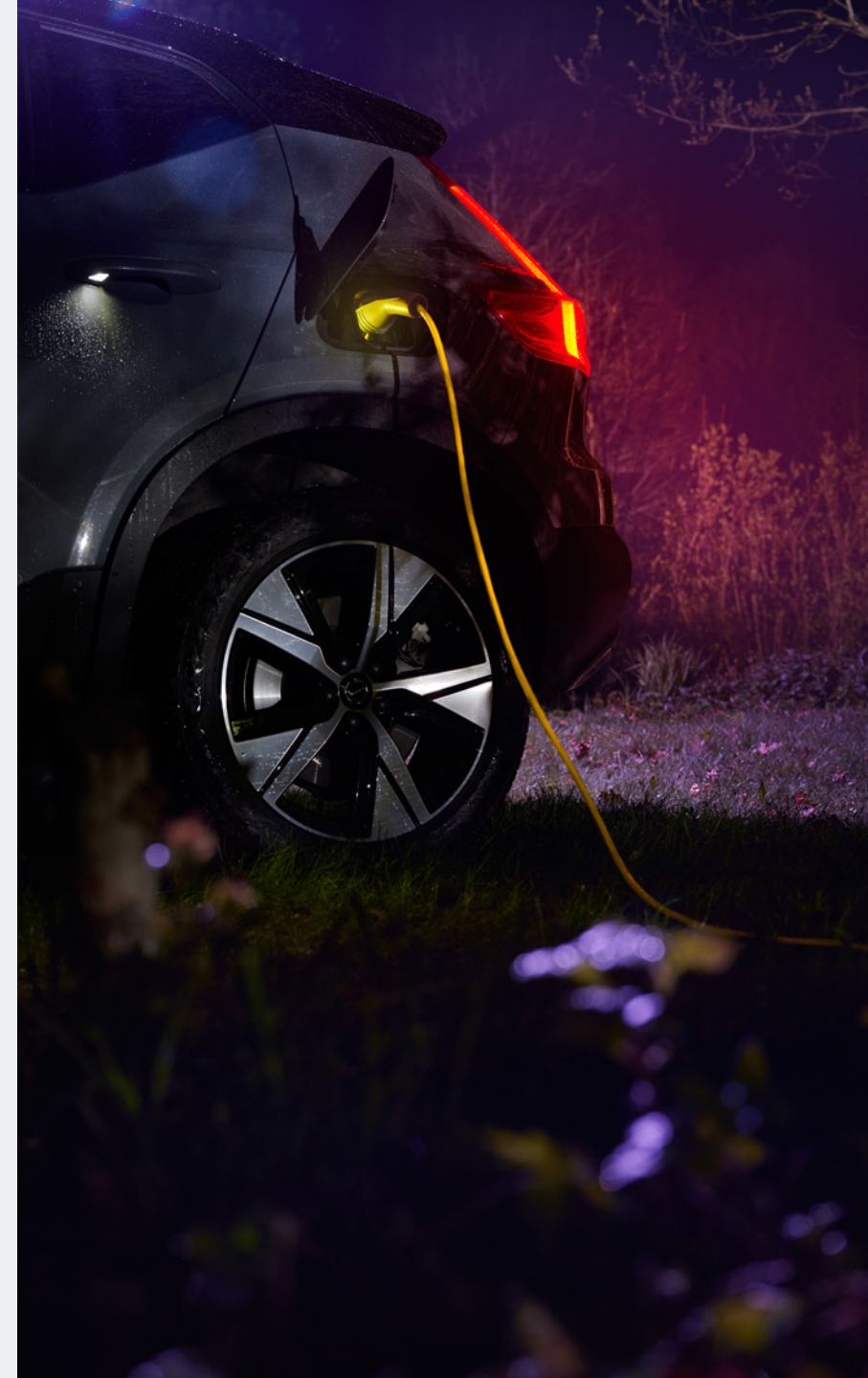
5.1.2 Liittyvät YK:n kestävän kehityksen tavoitteet



Tavoite 16: Rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto.

16.3: Edistää oikeusturvaa kansallisilla ja kansainvälisillä tasoilla sekä varmistaa kaikille yhtäläinen pääsy oikeuspalveluiden piiriin.

16.6: Kehittää tehokkaita, vastuullisia ja läpinäkyviä instituutioita kaikilla tasoilla.





5.2 YKSITYISYYS JA DATA- JA KYBERTURVALLISUUS

Koska olemme ohjelmistoyritys, jonka liiketoimintamalli perustuu ostotapahtumien seuraamiseen, tietoturva ja yksityisyys ovat meille ratkaisevan tärkeitä. Meillä on ISO27001-sertifointi, ja noudatamme tietosuojalainsäädännön vaatimuksia markkina-alueilla, joilla toimimme. Noudatamme myös sisäistä tietosuojakäytäntöämme. Kaikkien työntekijöiden edellyttään osallistuvan yrityksemme yleisen tietosuoja-asetuksen käytäntöä käsittelevään koulutukseen.

5.2.1 Liittyvä sisäinen tavoite

1. Minimoimme tietoturvatapausten määrän.
2. Kaikki työntekijät ovat osallistuneet yleisen tietosuoja-asetuksen käytäntöä käsittelevään koulutukseen.

5.2.2 Seurantamenettelymme

Tarkkailemme Virran sisäisten tavoitteiden täyttymistä seuraavasti:

1. Seuraamme toimintaamme liittyviä tapahtumia ja reagoimme tarvittaessa ongelmatapauksiin viipymättä.

2. Seuraamme yleisen tietosuoja-asetuksen käytäntöä käsittelevään koulutukseen osallistuneiden työntekijöiden prosenttiosuutta.

5.2.3 Liittyvät YK:n kestävän kehityksen tavoitteet



Tavoite 16: Rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto.

16.10: Taata julkinen tietojen saanti ja turvata perusvapaudet kansallisen lainsäädännön ja kansainvälisten sopimusten mukaisesti.



5.3 KORRUPTION JA LAHJONNAN TORJUNTA

Virta ei hyväksy korruptiota tai lahjontaa missään niiden muodoissa. Yrityksemme ei yritä vaikuttaa luottamustehtävissä toimivien henkilöiden päätöksiin tai toimintaan lahjonnalla. Tämä koskee sekä valtionhallinnossa että yksityisellä sektorilla toimivia henkilöitä. Yrityksemme ei salli viranomaisille tai yksityisille yrityksille maksettavia fasilitointimaksuja (eli niin kutsuttuja "voitelumaksuja"), joiden tarkoituksena on varmistaa tietyn rutiinitoimenpiteen toteutuminen tai nopeuttaa sitä. Yrityksemme on sitoutunut voittamaan kilpailutukset vain omien tuotteidemme, palvelujemme ja ihmisten omien ansioiden perusteella. Noudatamme kaikkia lahjoihin ja edustustilaisuuksiin liittyviä lainsäädännöllisiä vaatimuksia.

5.3.1 Liittyvä sisäinen tavoite

1. Nollataso korruptio- ja lahjontatapauksissa.
2. Kaikki työntekijät ovat lukeneet menettelyohjeen ja siihen sisältyvät korruption ja lahjonnan vastaiset menettelysäännöt.
3. Parannamme ilmiintoprosessia ja varmistamme, että kaikki työntekijät ja sidosryhmät voivat käyttää niitä helposti.

5.3.2 Seurantamenettelymme

1. Kaikkia Virran työntekijöitä edellytetään kertomaan kaikista epäillyistä rikkomuksista, ja ilmoitamme kaikista korruptioon tai lahjontaan liittyvistä tapauksista/ilmiannoista. Lisäksi
2. seuraamme menettelyohjeen lukeneiden ja sitä noudattamaan sitoutuneiden työntekijöiden prosenttiosuutta
3. Seuraamme ilmiintoprosessin mukaisesti tehtyjen ilmiantojen määrää.

5.3.3 Liittyvät YK:n kestävän kehityksen tavoitteet



Tavoite 16: Rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto.

16.5: Vähentää merkittävästi korruptiota ja lahjontaa kaikissa muodoissaan.

16.6: Kehittää tehokkaita, vastuullisia ja läpinäkyviä instituutioita kaikilla tasoilla.





5.4 IHMISOIKEUDET JA MODERNI ORJUUS

Virta kunnioittaa ja tukee kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien suojaamista. Emme hyväksy minkäänlaisia ihmisoikeusrikkomuksia organisaatiomme sisällä tai toimittajiemme, kumppaniemme, asiakkaidemme tai muiden sidosryhmiemme keskuudessa.

5.4.1 Liittyvä sisäinen tavoite

Virta ei toimi kumppanuus- tai liikesuhteessa sellaisten kumppaneiden tai toimittajien kanssa, jotka rikkovat ihmisoikeuksiin, moderniin orjuuteen tai lapsityövoimaan liittyvää lainsäädäntöä.

5.4.2 Seurantamenettelymme

Tarkkailemme Virran sisäisten tavoitteiden täyttymistä seuraavasti:

1. Edellytämme kaikkien toimittajien noudattavan toimittajan omaa menettelyohjetta.
2. Käytämme Ecovadista kaikkien merkittävien toimittajien ja heidän kanssaan liiketoimintaan ryhtymiseen liittyvien riskien arviointiin.

5.4.3 Liittyvät YK:n kestävän kehityksen tavoitteet



Tavoite 8: Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua.

8.7: Ryhtyä välittömiin ja tehokkaisiin toimiin pakkotyön, modernin orjuuden ja ihmiskaupan poistamiseksi, varmistaa lapsityön pahimpien muotojen, kuten lapsisotilaiden värväämisen ja käytön, kieltäminen ja poistaminen sekä lopettaa lapsityö kaikissa muodoissaan vuoteen 2025 mennessä.



Tavoite 16: Rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto.

16.2: Lopettaa kaikki lapsiin kohdistuva pahoinpitely, hyväksikäyttö, ihmiskauppa ja kaikki väkivallan muodot sekä lasten kiduttaminen.

16.3: Edistää oikeusturvaa kansallisilla ja kansainvälisillä tasoilla sekä varmistaa kaikille yhtäläinen pääsy oikeuspalveluiden piiriin.

16.10: Taata julkinen tietojen saanti ja turvata perusvapaudet kansallisen lainsäädännön ja kansainvälisten sopimusten mukaisesti.



LIIKETAPOJEN KESTÄVÄN KEHITYKSEN MUKAISUUDEN VARMISTAMINEN





6.1 YRITYKSEMME KESTÄVIEN ARVOJEN MUKAINEN KASVU JA LIIKETOIMINTAMALLIMME KESTÄVYYS

Virran parin viime vuoden aikana kokeman nopean kasvun takia on ollut välttämätöntä varmistaa, että kasvu voi tapahtua kestävän kehityksen arvojen mukaisesti pitkälläkin aikavälillä. Keskitymme palkkaamaan alansa parhaita ammattilaisia, säilyttämään tuotteidemme ja palvelujemme korkean laadun ja parantamaan kestävän kehityksen hyväksi tekemäämme työtä kaikkialla yrityksessämme.

6.1.1 Liittyvä sisäinen tavoite

1. Pidämme kestävään kehitykseen ja yhteiskuntavastuuseen liittyvän asiakirja-aineistomme ajan tasalla ja merkityksellisenä.
2. Nostamme Ecovadis-pistearvoamme 10 pisteellä vuoteen 2023 mennessä.
3. Pidämme rekrytointiprosessin standardit korkeina.
4. Pidämme asiakkaamme tyytyväisinä.

6.1.2 Seurantamenettelymme

Tarkkailemme Virran sisäisten tavoitteiden täyttymistä seuraavasti:

1. Arvioimme kestävän kehityksen ja yhteiskuntavastuun käytäntöämme ja teemme niihin tarvittavat päivitykset vuosittain.

2. Pidämme Ecovadis-tuloskorttimme päivitettyinä järjestämällä Ecovadis-auditoinnin vuosittain.
3. Seuraamme työntekijöiden pysyvyyttä ja tyytyväisyyttä (eNPS).
4. Seuraamme asiakastyytyväisyyttä (NPS).

6.1.3 Liittyvät YK:n kestävän kehityksen tavoitteet



Tavoite 9: Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja.

9.4: Uudistaa vuoteen 2030 mennessä infrastruktuuria ja jälkiasennusaloja kestävän kehityksen mukaisiksi, tehostaa resurssien käyttöä ja lisätä puhtaiden sekä ympäristöystävällisten teknologioiden ja tuotantoprosessien käyttöä jokaisen maan omien valmiuksien mukaisesti.



Tavoite 16: Rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto.

16.6: Kehittää tehokkaita, vastuullisia ja läpinäkyviä instituutioita kaikilla tasoilla.



Puuttuuko tästä joitakin kestävään kehitykseen liittyviä tietoja?
Ota yhteyttä:

Antonia Bäckman

Sustainability Manager

antonia.backman@virta.global

tel. +358 400 366 295

www.virta.global