



HÅLLBARHETS- POLICY

14.3.2022 Virta Global



INNEHÅLL

1 INLEDNING

- 1.1 Omfattning, åtagande och signaturer
- 1.2 Versionshistoria

2 VIRTAS VÄSENTLIGHETSKARTA OCH FOKUSOMRÅDEN

3 VÅRT MILJÖAVTRYCK

- 3.1 Juridisk efterlevnad av miljölagar och -bestämmelser
- 3.2 Hållbar laddning och energi
- 3.3 Energiförbrukning och växthusgaser
- 3.4 Avfallshantering och materialanvändning

4 MÅNGFALD OCH PERSONALENS VÄLBEFINNANDE

- 4.1 Mångfald
- 4.2 Hälsa och säkerhet
- 4.3 Medarbetarnöjdhet, engagemang och utveckling

03

- 04
- 05

06

08

- 09
- 10
- 11
- 12

14

- 15
- 17
- 18

5 AFFÄRSETIK OCH HÅLLBARA ANSKAFFNINGAR

- 5.1 Efterlevnad av lagar 20
- 5.2 Sekretess, data- och cybersäkerhet 20
- 5.3 Åtgärder mot korruption och mutor 21
- 5.4 Mänskliga rättigheter och modernt slaveri 22

6 SÄKERSTÄLLANDE AV EN HÅLLBAR AFFÄRSPRAXIS

- 6.1 Hållbar tillväxt för företaget och en resilient affärsmodell 23
- 24

NAVIGERINGSTIPS!

Det här är en interaktiv guide vilket betyder att du enkelt kan komma tillbaka till innehållsförteckningen genom att klicka på den här ikonen:





1 INLEDNING

Hållbarhet kan definieras som användning av resurser på ett sätt som gör att de inte förbrukas med tiden. Detta gäller miljömässiga, sociala och ekonomiska resurser – vilket betyder att naturen, människor och ekonomin hålls friska i dag och i framtiden. Som företag vill vi bedriva vår verksamhet på ett sätt som lämnar miljön och samhället i bättre skick än när vi började.

Virtas digitala plattform förenar alla de viktigaste aktörerna i elbilsekosystemet och tillhandahåller tjänster för hela värdekedjan. Vi tror att klimatförändringarna kan lösas med energieffektivitet, förnybar energi och genom att elektrifiera alla delar av samhället, och att vi som företag kan ha en betydelsefull och positiv påverkan. Vi har åtagit oss att göra mobilitetsvärlden koldioxidfri och att möjliggöra energitjänster för elbilar som ger upphov till energiflexibilitet och som möjliggör en snabbare övergång till ett hållbart energisystem med noll koldioxidutsläpp. Vi vill också bidra till ett mer hållbart samhälle genom att vara en pålitlig partner för våra samhällen, partner, ägare och anställda.

I den här hållbarhetspolicyn vill vi visa vårt åtagande till hållbarhetsarbetet och ge insyn i hur vi utför vårt arbete. Vi vill också dela med oss av våra hållbarhetsmål och vad vi arbetar mot.



Vi vill bedriva vår verksamhet på ett sätt som lämnar miljön och samhället i bättre skick än när vi började.



1.1 OMFATTNING, ÅTAGANDE OCH SIGNATURER

Omfattning: Hållbarhetspolicyn gäller Virta Global, alla dess dotterbolag och alla anställda. VD:n har det slutliga ansvaret för att genomföra policyn tillsammans med hållbarhetschefen.

Åtagande: Vi vill ha en positiv, konkret inverkan på miljön och samhället över lag. Virta åtar sig att kontinuerligt utveckla verksamhetens och åtgärdernas hållbarhet i enlighet med den här policyn och de ämnen som beskrivs. Vi arbetar proaktivt för att uppfylla lagar och direktiv samt för att överträffa vad som krävs.

Vi arbetar enligt FN:s Globala mål för hållbar utveckling (SDG) och de tio principerna i FN:s Global Compact (UNGC) och vi strävar efter att bli en undertecknare av UNGC inom en överskådlig framtid.

Godkännande och signaturer: Det här dokumentet godkändes av Virtas VD, VP för People, Culture & Sustainability och hållbarhetschefen.

Jussi Palola

Jussi Palola (Mar 18, 2022 13:39 GMT+2)

Jussi Palola

VD & Grundare

Mia Kotakorpi

Mia Kotakorpi

Vice President,
People, Culture & Sustainability

Antonia Bäckman

Antonia Bäckman

Hållbarhetschef





1.2 VERSIONSHISTORIA

Version	Beskrivning av ändring	Datum för godkännande	Datum för utfärdande
1.0	Skapandet av Hållbarhetspolicy	10.03.2022	14.03.2022





2

VIRTAS VÄSENTLIGHETSKARTA OCH FOKUSOMRÅDEN

År 2021 genomförde vi en väsentlighetsanalys och -bedömning. Den här bedömningen identifierar Virtas och bolagets intressenters mest väsentliga hållbarhetsämnen. Väsentlighetsbedömningen styr vårt hållbarhets- och intressentarbete och fastställer åtgärder för att uppfylla intressenternas förväntningar.

Väsentlighetsbedömningen genomfördes genom att intervjua såväl anställda som intressenter beträffande vikten av vissa hållbarhetsrelaterade ämnen för Virta. Ämnena har valts genom att analysera megatrender samt genom att använda SASB:s väsentlighetskarta. Utifrån resultaten sammanfattades de viktigaste hållbarhetsämnena i åtta ämnen som har den största vikten för Virta och dess intressenter.



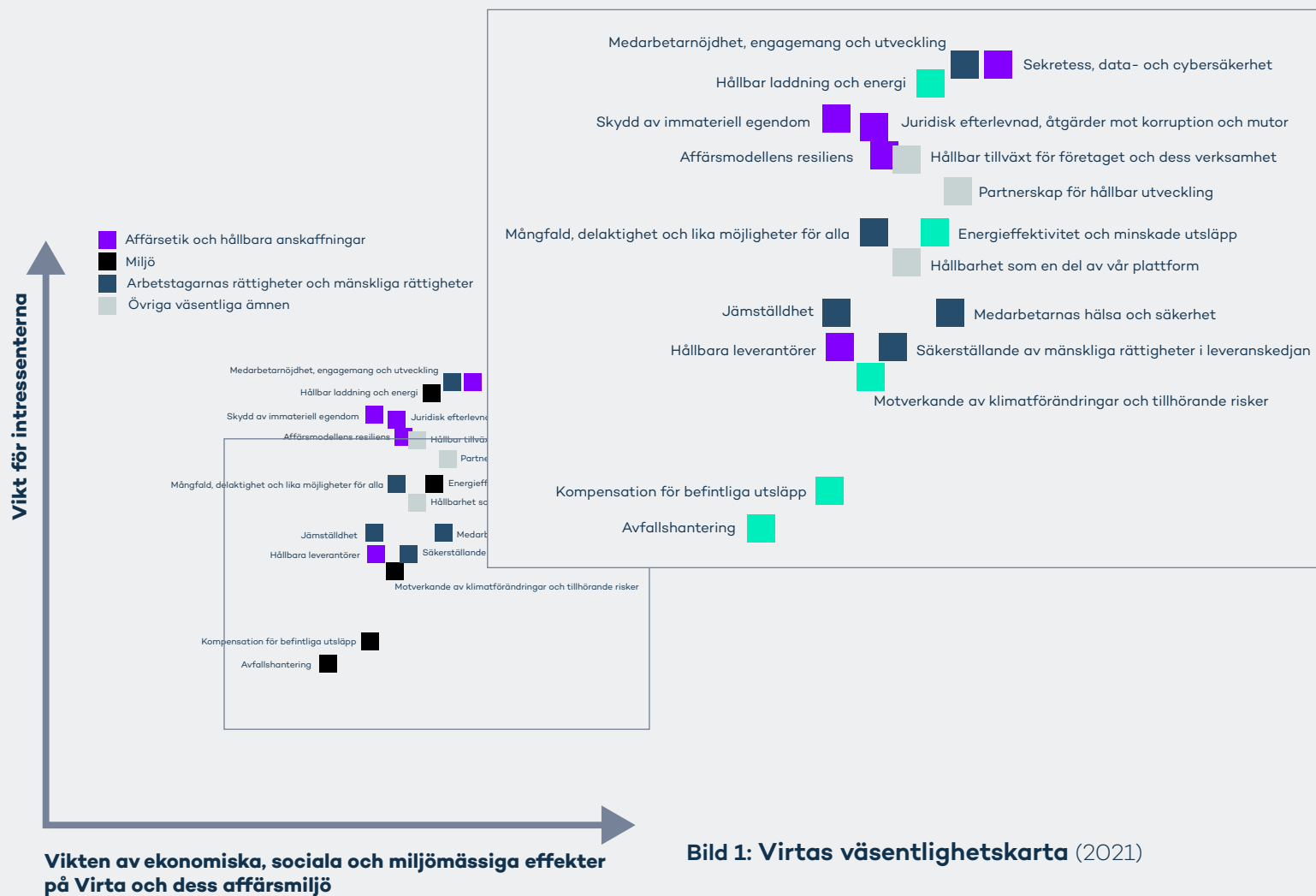


Bild 1: Virtas väsentlighetskarta (2021)

Baserat på Virtas väsentlighetsbedömning (bild 1) har vi valt några fokusområden:

- Sekretess, data- och cybersäkerhet
- Medarbetarnöjdhet, engagemang och utveckling
- Hållbar laddning och energi
- Hållbar tillväxt för företaget och dess verksamhet
- Juridisk efterlevnad, åtgärder mot korruption och mutor
- Skydd av immateriell egendom
- Hållbar tillväxt för företaget och dess verksamhet
- Affärsmodellens resiliens



3

VÅRT MILJÖAVTRYCK





3.1 JURIDISK EFTERLEVNAD AV MILJÖLAGAR OCH -BESTÄMMELSER

På Virta följer vi tillämpliga, internationella miljölagar och -bestämmelser.

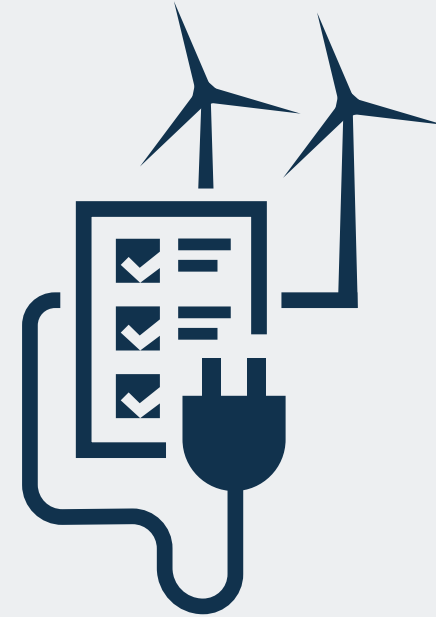
3.1.1 Tillhörande internt mål

1. 100 % av Virtas anställda har deltagit i företagets hållbarhetsutbildning som omfattar relevant lagstiftning, bestämmelser och direktiv.
2. Inga förekomster av händelser där vi brutit mot tillämpliga och relevanta miljölagar och -bestämmelser.

3.1.2 Relevanta SDG-mål



Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen.
16.6: Bygga upp effektiva och transparenta institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer.



3.1.3 Hur vi övervakar detta

För att följa upp Virtas interna mål övervakar vi följande:

1. Procent av anställda som har deltagit i utbildningen.
2. Antalet böter, sanktioner och övriga reaktioner på förseelser med avseende på miljölagar och/eller -bestämmelser.





3.2 HÅLLBAR LADDNING OCH ENERGI

Vi vill säkerställa att alla har tillgång till elbilsaddning och energi och vi arbetar mot vårt mål att tillhandahålla 100 % koldioxidfri elbilsaddning.

Utsläppen från elbilar estimeras att halveras när de laddas med certifierade förnybara källor jämfört med den traditionella mixen i elnätet. Med andra ord, för att säkerställa att elbilar har den största möjliga positiva inverkan, måste vi vara medvetna om vilken energi som används för att ladda.

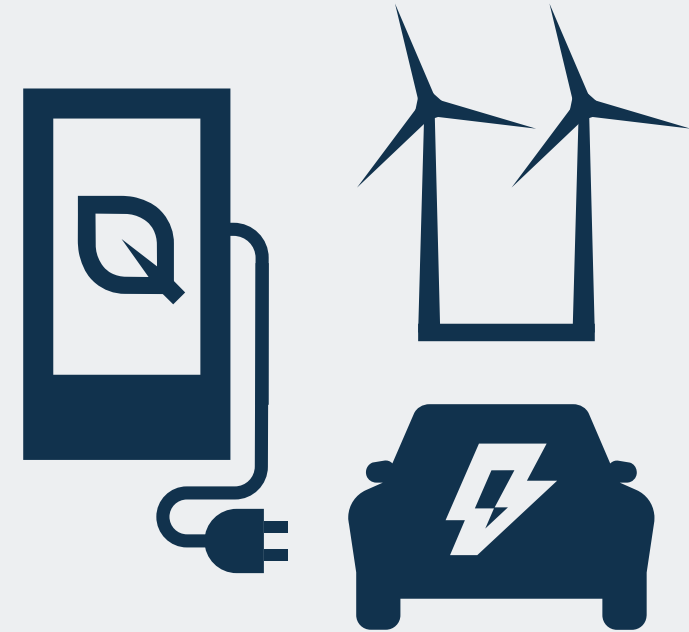
3.3.1 Tillhörande internt mål

Öka procenten energi som laddas från koldioxidfria energikällor i Virtas nätverk.

3.2.2 Hur vi övervakar detta

För att följa upp Virtas interna mål övervakar vi:

- Procenten koldioxidfri energi som används för laddning i vårt nätverk.



3.2.3 Relevanta SDG-mål



Mål 7: Hållbar energi för alla.

7.1, Senast 2030 säkerställa allmän tillgång till ekonomiskt överkomliga, tillförlitliga och moderna energitjänster.

7.2, Till 2030 väsentligen öka andelen förnybar energi i den globala energimixen.





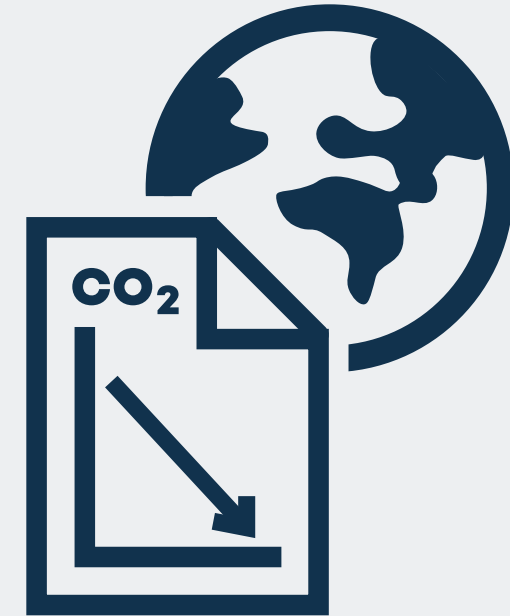
3.3 ENERGIFÖRBRUKNING OCH VÄXTHUSGASER

Som en del av våra hållbarhetsinsatser vill vi övervaka och minska energiförbrukningen och tillhörande växthusgaser. En viktig del av detta är att säkerställa att de anläggningar vi använder drivs på 100 % förnybar energi, men även att skapa medvetenhet bland Virtas anställda om bra praxis för att minska energiförbrukningen. Våra lokaler i Helsingfors drivs redan till 100 % på förnybar elektricitet men vi kan ännu göra förbättringar beträffande energianvändningen.

En annan orsak till utsläpp av växthusgaser är affärsresor och under det kommande året kommer vi att se över våra nuvarande utsläppsnivåer och bemöda oss om att minska dessa utsläpp. Från och med februari 2022 är alla tjänstebilar helelektriska.

3.3.1 Tillhörande internt mål

1. Före slutet av 2022 kommer vi att samla data om vår inverkan på koldioxidutsläpp (scope 1, 2 och 3).



2. Öka antalet kontor som använder 100 % förnybara energikällor.

3.3.2 Hur vi övervakar detta

För att följa upp Virtas interna mål kommer vi att:

1. Arbeta med en extern partner för att beräkna vår inverkan på koldioxidutsläpp (scope 1, 2 och 3).
2. Övervaka energi- och elförbrukningen på varje kontor. Öka antalet kontor som använder 100 % förnybara eller koldioxidfria energikällor.





3.3.3 Relevanta SDG-mål



Mål 7: Hållbar energi för alla.

7.3: Till 2030 fördubbla den globala förbättringstakten vad gäller energieffektivitet.



Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion.

12.2: Senast 2030 uppnå en hållbar förvaltning och effektivt nyttjande av naturresurser.



Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna.

13.2: Integrera klimatåtgärder i politik, strategier och planering på nationell nivå.



Vi på Virta vill gå mot en cirkulär modell, där avfall undviks i den mån det är möjligt.

3.4 AVFALLSHANtering OCH MATERIALANVÄNDNING

Avfall, avfallshantering och för stor användning av nya material har alla blivit stora utmaningar globalt, och det är särskilt utvecklade länder som producerar en ofantlig mängd avfall årligen. Om hela världen låg på samma förbrukningsnivå som vi gör i till exempel Sverige skulle det krävas fyra jordklots tillgångar. Det producerade avfallet bortskaffas ofta på fel sätt, vilket leder till att det hamnar i sjöar och hav och i atmosfären när det förbränns. För att ta sig an utmaningen måste företagen ta sitt ansvar och se över hur mycket material de använder, hur mycket avfall som produceras och hur avfallet återvinns eller bortskaffas.

Vi på Virta vill hantera vårt avfall effektivt och etiskt och gå mot en cirkulär modell, där avfall undviks i den mån det är möjligt och där vi snarare återanvänder och återvinner material. Detta kräver interna utbildningar så att alla förstår vikten av cirkularitet samt lämpliga metoder för att hantera avfall.





Eftersom vi i huvudsak är ett mjukvaruföretag utgörs vårt avfall och vår materialanvändning till stor del av den teknik vi använder och den teknik vi säljer. Korrekt bortskaffande av teknik är ett viktigt fokusområde globalt och elektronikavfall hör till de svåraste att återvinna. Genom att minimera elektronikavfall där det är möjligt i företaget och genom att se till att elektronikavfallet återvinns på rätt sätt i slutet av produktens livscykel kan vi ha en liten negativ inverkan som möjligt.

3.4.1 Tillhörande internt mål

1. Utbilda alla anställda på Virto i hur de ska minska avfall och hur vi på rätt sätt återvinner elektronikavfall och annat avfall.
2. Göra det möjligt att enkelt återvinna elektronikavfall och annat avfall på alla kontor.
3. Se över våra interna aktiviteter och upphandlingsprocesser för att identifiera och minimera genereringen av avfall.
4. Ersätta engångsplaster på alla kontor och alla företagsevenemang.

3.4.2 Hur vi övervakar detta

För att följa upp Virtas interna mål kommer vi att:

1. Följa upp procenten av Virtas anställda som har deltagit i utbildningen i avfallsgenerering och -minimering.

2. Följa upp antalet kontor med återvinningsmöjligheter.
3. Övervaka den totala mängden avfall, inklusive den totala mängden återvunnet avfall och, där det är möjligt, i detalj granska vad företaget återvinner, den totala mängden deponiavfall och den totala mängden elektronikavfall.
4. Övervaka användningen av engångsplast på alla kontor och företagsevenemang.

3.4.3 Relevanta SDG-mål



Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion.
12.5: Till 2030 väsentligt minska mängden avfall genom åtgärder för att förebygga, minska, återanvända och återvinna avfall.



Mål 6: Rent vatten och sanitet för alla.
6.3: Till 2030 förbättra vattenkvaliteten genom att minska föroreningar, stoppa dumpning och minimera utsläpp av farliga kemikalier och material, halvera andelen obehandlat avloppsvatten och väsentligt öka återvinningen och en säker återanvändning globalt.



4

MÅNGFALD OCH PERSONALENS VÄLBEFINNANDE

En mångfaldig personal där de anställda mår bra är viktigt för alla företags framgång, och vi är inte ett undantag. För att nå våra tillväxtmål måste vi prestera på högsta nivå och för att göra detta måste alla vara nöjda, friska och välmående.





4.1 MÅNGFALD

På Virta är vi stolta över vår mångfaldiga och mångkulturella personal, som lyfter fram olika synpunkter och tillsammans bygger vår företagskultur. Trots detta kan mångfalden på alla nivåer i företaget alltid förbättras.

Flera studier har visat att mångfald på arbetsplatsen är mycket gynnsamt, ger en högre moral och starkare företagskultur, ett bredare perspektiv, bättre innovation, en större möjlig talangpool att rekrytera från och många andra fördelar.

För att dra nytta av en mångfaldig personal måste vi ha en inkluderande arbetsmiljö där vi respekterar och uppskattar individuella skillnader och omfamnar alla olika bakgrunder och perspektiv. Detta omfattar bland annat kön, könsidentitet, ålder, religion, sexuell läggning, kulturell bakgrund, färdigheter, utbildningsbakgrund och personlighet.

Vi vill inte bara ha en mångfaldig personal på Virta; vi vill också se till att mångfalden är synlig på alla nivåer i företaget och att alla anställda kompenseras och belönas på ett rättvist sätt.



Vi vill ha en mångfaldig personal på Virta och vi vill se till att mångfalden är synlig på alla nivåer i företaget.

4.1.1 Tillhörande interna mål

1. Lika möjligheter till och lika lön för samma arbete.
 - Lika möjligheter: Jämställdhet mellan könen bland anställda och chefer/styrelse.
 - Lika lön för samma arbete.
2. Inga förekomster av diskriminering eller missbruk.
3. 100 % av de anställda har deltagit i utbildningen i mångfald och delaktighet.





4.1.2 Hur vi övervakar detta

För att följa upp Virtas interna mål kommer vi att:

1. Bevaka könsfördelning och löner inom hela organisationen och vidta åtgärder vid behov.
2. Rapportera alla händelser med diskriminering och osakligt beteende, inklusive en beskrivning av de korrigerande åtgärder som vidtagits.
3. Följa upp procentandelen av anställda som har deltagit i utbildningen.

4.1.3 Relevanta SDG-mål



Mål 5: Jämställdhet

- 5.1: Avskaffa alla former av diskriminering av alla kvinnor och flickor överallt.
- 5.5: Tillförsäkra kvinnor fullt och faktiskt deltagande och lika möjligheter till ledarskap på alla beslutsnivåer i det politiska, ekonomiska och offentliga livet.



Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.

- 8.5: Senast 2030 uppnå full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla kvinnor och män, inklusive ungdomar och personer med funktionsnedsättning, samt lika lön för likvärdigt arbete.



Mål 10: Minskad ojämlikhet.

- 10.2: Till 2030 möjliggöra och verka för att alla människor, oavsett ålder, kön, funktionsnedsättning, ras, etnicitet, ursprung, religion eller ekonomisk eller annan ställning blir inkluderade i det sociala, ekonomiska och politiska livet.
- 10.3: Säkerställa lika möjligheter och minska förekomsten av ojämlika utfall, bland annat genom att avskaffa diskriminerande lagstiftning, politik och praxis och främja lagstiftning, politik och åtgärder av lämpligt slag i detta hänseende.
- 10.4: Besluta om politik, särskilt finans-, löne- och socialskyddspolitik, och successivt uppnå ökad jämlikhet.



Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen.

- 16.7: Säkerställa ett lyhört, inkluderande, deltagandebaserat och representativt beslutsfattande på alla nivåer.



4.2 HÄLSA OCH SÄKERHET

Virta bedriver sin verksamhet i enlighet med tillämpliga hälso- och säkerhetskrav och eftersträvar kontinuerlig utveckling av hälso- och säkerhetspolicyer och -rutiner. Alla anställda förväntas utföra sitt arbete i enlighet med tillämpliga hälso- och säkerhetslagar, -bestämmelser, -policyer och -rutiner och tillämpa säkra arbetsmetoder vid alla tidpunkter och på alla platser.

Vi tillhandahåller omfattande företagshälsotjänster till alla våra anställda och beaktar kraven och praxisen i olika länder. Vi erbjuder även andra förmåner för att främja de anställdas fysiska och mentala välbefinnande. Företaget har också en arbetarskyddskommitté som kontinuerligt övervakar och utvecklar hälsan och säkerheten för alla anställda i arbetet.

4.2.1 Tillhörande internt mål

1. Förbättra de anställdas välbefinnande i arbetet.
2. Inga arbetsincidenter, -olyckor eller -tillbud.

4.2.2 Hur vi övervakar detta

För att följa upp Virtas interna mål kommer vi att:

1. Bevaka de anställdas välbefinnande och arbetarsäkerhet med hjälp av interna enkäter och företagshälsorapporter.
2. Kontinuerligt utvärdera de bästa sätten för att stödja våra anställdas välbefinnande och de hälsotjänster som vi erbjuder.
3. Spåra hälsoincidenter, olyckor och tillbud och genomföra en årlig säkerhetsinspektion i lokalerna.

4.2.3 Relevanta SDG-mål



Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.

8.8: Skydda arbetstagarnas rättigheter och främja en trygg och säker arbetsmiljö för alla arbetstagare, inklusive arbetskraftsinvandrare, i synnerhet kvinnliga migranter och människor i otrygga anställningar.



4.3 MEDARBETARNÖJDHET, ENGAGEMANG OCH UTVECKLING

Utan tillfredsställda och engagerade anställda kan företaget inte utvecklas och växa. Vi vill se till att Virtas anställda är nöjda med både företaget och sitt dagliga arbete, att de känner sig engagerade och har kontroll över sina uppgifter och ansvar och att de har möjligheten att utvecklas och växa som proffs.

4.3.1 Tillhörande internt mål

1. Öka eNPS med tio poäng före utgången av 2022.
2. Säkerställa att 100 % av de anställda har haft möjlighet att delta i halvårliga utvecklingssamtal.

4.3.2 Hur vi övervakar detta

För att följa upp Virtas interna mål kommer vi att:

1. Genomföra kvartalsvisa eNPS- och medarbetar-nöjdhetsenkäter.
2. Följa upp procentandelen av anställda som har haft sina halvårliga utvecklingssamtal.

4.3.3 Relevanta SDG-mål



Mål 3: God hälsa och välbefinnande.

3.8: Åstadkomma allmän hälso- och sjukvård för alla, som även skyddar mot ekonomisk risk, tillgång till grundläggande hälso- och sjukvård av god kvalitet liksom tillgång till säkra, effektiva och ekonomiskt överkomliga grundläggande läkemedel och vaccin av god kvalitet.



Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.

8.5: Senast 2030 uppnå full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla kvinnor och män, inklusive ungdomar och personer med funktionsnedsättning, samt lika lön för likvärdigt arbete.



5 AFFÄRSETIK OCH HÅLLBARA ANSKAFFNINGAR





5.1 EFTERLEVNAD AV LAGAR

På Virta följer vi tillämpliga, internationella lagar och bestämmelser. Tillammans med våra lokala kunder och intressenter håller vi oss informerade om relevanta och tillämpliga lagar och bestämmelser vad beträffar Virta och vår verksamhet så att vi kan motverka juridiska och etiska risker. Om nya lagar och bestämmelser förutsätter att våra kunder vidtar affärsåtgärder, ingår detta inte i tidigare avtal mellan kunden och Virta.

Vi deltar aktivt i lagstiftningsprocesser på nationell och europeisk nivå för att säkerställa en hållbar och affärsvänlig lagstiftning för elbilsladdning, för att kunna möjliggöra ett snabbare införande av förnybar energi och elektrisk mobilitet.

5.1.1 Hur vi övervakar detta

Alla väsentliga överträdelser, domstolsfall och domar eller motsvarande som officiellt väcks mot Virta övervakas och rapporteras.

5.1.2 Relevanta SDG-mål



Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen.

16.3: Främja rättssäkerheten på nationell och internationell nivå samt säkerställa lika tillgång till rättvisa för alla.

16.6: Bygga upp effektiva och transparenta institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer.





5.2 SEKRETESS, DATA- OCH CYBERSÄKERHET

I egenskap av ett mjukvaruföretag med en transaktionsbaserad affärsmodell ligger säkerhet och sekretess bland våra främsta prioriteter. Vi har en ISO 27001-certifiering och vi uppfyller kraven i sekretesslagarna på de marknader där vi är aktiva. Vi följer vår sekretesspolicy. Alla anställda måste delta i utbildningen om företagets GDPR-policy.

5.2.1 Tillhörande internt mål

1. Minimera antalet säkerhetsincidenter.
2. 100 % av de anställda har deltagit i GDPR-utbildning.

5.2.2 Hur vi övervakar detta

För att följa upp Virtas interna mål kommer vi att:

1. Övervaka relevanta händelser och reagera omgående vid behov.
2. Spåra procentandelen av anställda som har slutfört GDPR-utbildningen.

5.2.3 Relevanta SDG-mål



Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen.
16.10: Säkerställa allmän tillgång till information och skydda grundläggande friheter, i enlighet med nationell lagstiftning och internationella avtal.



5.3 ÅTGÄRDER MOT KORRUPTION OCH MUTOR

Vi godkänner inte någon form av korruption eller mutor på Virta. Företaget försöker inte påverka ett beslut eller beteende hos personer på förtroendeposter genom att betala mutor. Detta gäller personer inom den offentliga förvaltningen och i privata företag. Företaget tillåter inte smörjmedelsbetalningar (facilitation payments) till offentliga tjänstemän eller privata företag för att säkra eller skynda på rutinmässiga handlingar. Företaget har åtagit sig att ta hem affärer endast med stöd av sina produkter, tjänster och människor och uppfyller alla lagliga krav beträffande givande och mottagande av gåvor och underhållning.

5.3.1 Tillhörande internt mål

1. Inga förekomster korruption eller mutor.
2. 100 % av de anställda har läst Code of Conduct och åtgärderna mot korruption och mutor som ingår däri
3. Förbättra visseblåsningförfarandet och se till att det är lättillgängligt för alla anställda och relevanta intressenter.

5.3.2 Hur vi övervakar detta

1. Alla anställda på Virta är skyldiga att tala om misstänkta brott och rapportera antalet incidenter/rapporterade fall förknippade med korruption eller mutor.
Dessutom kommer vi att:
2. Övervaka procentandelen av anställda som har läst och förbundit sig till riktlinjerna i vår Code of Conduct.
3. Övervaka antalet händelser som har rapporterats via visseblåsningförfarandet.

5.3.3 Relevanta SDG-mål



Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen.
16.5: Väsentligt minska alla former av korruption och mutor.
16.6: Bygga upp effektiva och transparenta institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer.



5.4 MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH MODERNT SLAVERI

Virta respekterar och stöder skyddandet av internationellt deklarerade mänskliga rättigheter. Vi tolererar inga överträdelser mot mänskliga rättigheter i organisationen eller hos våra leverantörer, partners, kunder eller övriga intressenter.

5.4.1 Tillhörande internt mål

Virta har inget partnerskap eller affärsförhållande med partners eller leverantörer som bryter mot lagstiftningen om mänskliga rättigheter, modernt slaveri eller barnarbetskraft

5.4.2 Hur vi övervakar detta

För att följa upp Virtas interna mål kommer vi att:

1. Genomdriva en uppförandekod för leverantörer (Supplier Code of Conduct) hos alla våra leverantörer.
2. Använda Ecovadis för att utvärdera alla viktiga leverantörer och risker förknippade med att vi arbetar med dem.

5.4.3 Relevanta SDG-mål



Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.

8.7: Vidta omedelbara och effektiva åtgärder för att avskaffa tvångsarbete, modernt slaveri och människohandel och säkra att de värsta formerna av barnarbete, inklusive rekrytering och användning av barnsoldater, förbjuds och upphör. Avskaffa alla former av barnarbete senast 2025.



Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen.

16.2: Eliminera övergrepp, utnyttjande, människohandel och alla former av våld och tortyr mot barn.
16.3: Främja rättssäkerheten på nationell och internationell nivå samt säkerställa lika tillgång till rättvisa för alla.

16.10: Säkerställa allmän tillgång till information och skydda grundläggande friheter, i enlighet med nationell lagstiftning och internationella avtal.





SÄKERSTÄLLANDE AV EN HÅLLBAR AFFÄRSPRAXIS





6.1 HÅLLBAR TILLVÄXT FÖR FÖRETAGET OCH EN RESILIENT AFFÄRSMODELL

Med den snabba tillväxt som vi har upplevt på Virta under de några senaste åren har det varit av yttersta vikt att se till att tillväxten är hållbar på sikt. Vi koncentrerar oss på att anställa de bästa proffsen, hålla kvaliteten hos produkterna och tjänsterna hög och förbättra hållbarhetsarbetet i hela företaget.

6.1.1 Tillhörande internt mål

1. Hålla dokumentationen gällande hållbarhets- och samhällsansvarsrelaterade ämnen uppdaterade och relevanta.
2. Förbättra vårt Ecovadis-resultat med tio poäng tills 2023.
3. Hög kvalitet i rekryteringsprocessen.
4. Hålla kunderna belåtna.

6.1.2 Hur vi övervakar detta

För att följa upp Virtas interna mål kommer vi att:

1. Genomföra en årlig granskning av och införa nödvändiga uppdateringar i våra hållbarhets- och samhällsansvarspolicys.

2. Genomföra årliga Ecovadis-revisioner för att få uppdaterade poängkort.
3. Övervaka kvarhållningsgraden och medarbetarnöjdheten (eNPS).
4. Övervaka kundnöjdheten (NPS).

6.1.3 Relevant SDG targets



Mål 9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur.

9.4: Till 2030 rusta upp infrastrukturen och anpassa industrin för att göra dem hållbara, med effektivare resursanvändning och fler rena och miljövänliga tekniker och industriprocesser. Alla länder vidtar åtgärder i enlighet med sina respektive förutsättningar.



Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen.
16.6: Bygga upp effektiva och transparenta institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer.



**Saknar du hållbarhetsrelaterad information?
Vänligen kontakta:**

Antonia Bäckman

Hållbarhetschef

antonia.backman@virta.global

www.virta.global